

社員数・年齢・勤続年数

| | | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|--------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 社員数 | 正社員 | 24 | 24 | 24 | 24 | 23 | 22 | 23 | 23 | 24 | 24 | 24 | 24 |
| | 契約社員 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | アルバイト | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 社員合計 | 24 | 24 | 25 | 26 | 25 | 24 | 24 | 24 | 24 | 25 | 25 | 24 |
| 平均年齢 | | 43.3 | 43.3 | 42.6 | 42.1 | 41.8 | 42.2 | 42.2 | 42.4 | 41.8 | 41.8 | 42.7 | 42.7 |
| 平均勤続年数 | | 17.0 | 17.0 | 16.5 | 15.9 | 15.9 | 16.0 | 16.0 | 16.1 | 15.5 | 15.6 | 16.2 | 16.5 |

有給消化・残業時間

| | | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 |
|---------------------|---------------|------|------|-----|------|-----|------|------|------|------|------|------|------|
| 月合計 (全従業員 合計) | 有休消化日数 (単位:日) | 29 | 16 | 25 | 42 | 40 | 44 | 26 | 28 | 11 | 14 | 26 | 18 |
| | 残業 (単位:時間) | 1.0 | 3.5 | 2.5 | 1.5 | 2.5 | 0.0 | 1.0 | 0.5 | 0.0 | 1.0 | 1.5 | 7.0 |
| | 休日勤務 (単位:時間) | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 4.0 | 0.0 |
| 一人あたり 平均 | 有休消化日数 (単位:日) | 1.21 | 0.67 | 1 | 1.62 | 1.6 | 1.83 | 1.08 | 1.17 | 0.44 | 0.56 | 1.08 | 0.75 |
| | 残業 (単位:時間) | 0.04 | 0.15 | 0.1 | 0.06 | 0.1 | 0 | 0.04 | 0.02 | 0 | 0.04 | 0.06 | 0.29 |
| | 休日勤務 (単位:時間) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.17 | 0 |

その他

・社員のキャリア形成を支援するため、就業規則に正社員への転換制度を新たに整備しました。制度導入に伴い、契約社員1名が正社員として登用されました。

・離職率について

当社の2021年4月1日～2026年3月31日の5年間における年平均離職率は3.2%でした。

※離職率は、2021年4月1日時点の在籍者数(25名)を分母とし、期間中に自己都合退職した従業員(4名)を分子として算出しています。なお、役員就任(1名)および定年退職(1名)は、会社 в籍形態の変更・自然退職であるため算定対象外としています。また、当該期間中に新たに正社員となった5名はいずれも在籍中ですが、分母は期間初日の在籍者数で固定しているため算定対象外としています。

当社は今後も、働きやすい職場環境づくりと社員の定着を重視した取り組みを継続してまいります。